

CAPÍTULO 5. GESTIÓN DEL PERSONAL ACADÉMICO Y DE APOYO

5.1. OBJETO.....	2
5.2. ÁMBITO DE APLICACIÓN.....	3
5.3. DOCUMENTACIÓN DE REFERENCIA.....	3
5.4. DESARROLLO	3



Universidad de Las Palmas de Gran Canaria		
Página 1 / 4	ID. Documento tbbtRmqDUJpGtKLHhGz%%g\$\$	
Este documento ha sido firmado electrónicamente por	Fecha de firma	
DOLORES FERNÁNDEZ MARTÍNEZ	14/12/2021 11:06:40	

Tabla de modificaciones - MSGC05		
Número	Fecha	Modificaciones
00	23/10/08	Edición inicial: Modelo Marco del SGC de la ULPGC en su revisión 09 (R09).
01	22/01/09	Adaptación del Modelo Marco a la Facultad de Filología por la Comisión de Garantía de Calidad de la Facultad.
02	23/07/09	Tras incorporar las modificaciones del GEI en su revisión 10 (R10).
03	03/10/13	Tras incorporar las modificaciones del nuevo Modelo Marco de la ULPGC (CI 2012/01)
04	13/12/21	Actualización de procedimientos vinculados y normativa vigentes. Actualización del logotipo del Centro. Modificación del término "Sistema de Garantía de Calidad" por el de "Sistema de Gestión de Calidad". Actualización del listado correspondiente a los procedimientos vinculados, apartado 5.4.

	Cargo u órgano	Nombre y apellidos	Fecha
Elaborado por	Vicedecano con competencias en Calidad	Víctor Junco Ezquerra	19/11/21
Revisado por	Comisión de Gestión de Calidad	Dolores Fernández Martínez (Presidenta)	09/12/21
Aprobado por	Junta de Facultad	Dolores Fernández Martínez (Decana)	13/12/21

Universidad de Las Palmas de Gran Canaria		
Página 2 / 4	ID. Documento tbbtRmqDUJpGtKLHhGz%%g\$\$	
Este documento ha sido firmado electrónicamente por		
DOLORES FERNÁNDEZ MARTÍNEZ	Fecha de firma 14/12/2021 11:06:40	

5.1. OBJETO

El objeto del presente documento es presentar la gestión del personal académico y de apoyo y de los mecanismos para el aseguramiento de su calidad.

5.2. ÁMBITO DE APLICACIÓN

El ámbito de aplicación de este capítulo lo constituye la gestión relativa al personal adscrito a la Facultad de Filología de la ULPGC: personal docente e investigador (el profesorado de diferentes tipos de contrato, niveles y dedicaciones) y personal de administración y servicios.

5.3. DOCUMENTACIÓN DE REFERENCIA

- Referencias y normativa externas y de la ULPGC: https://calidad.ulpgc.es/sgc_normativa
- Referencias y normativa del Centro:
 - Reglamento de Régimen Interno del Centro: <https://ff.ulpgc.es/la-facultad/reglamento>


5.4. DESARROLLO

El Equipo de Gobierno de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria (ULPGC) es el responsable de la gestión del personal del Centro. Para ello, se dota de los mecanismos necesarios para:

- Analizar las necesidades de personal docente e investigador, así como de administración y servicios, en relación con el perfil del puesto, competencias requeridas, etc. y de acuerdo con su política de personal.
- Regular y garantizar los procesos de toma de decisiones relacionados con el acceso y funciones del personal docente e investigador, así como de administración y servicios.
- Seleccionar y admitir al personal adecuado docente e investigador, así como de administración y servicios.

Para garantizar la calidad del personal del Centro, la ULPGC atendiendo a las directrices de calidad de las agencias de calidad, cuenta con procesos y mecanismos para:

- La participación de los grupos de interés (en especial profesores y personal de apoyo a la docencia) en la definición de la política de personal y en su desarrollo.
- El diseño y aplicación de procesos de valoración del personal docente.
- El diseño y aplicación de procesos de formación del personal.

Universidad de Las Palmas de Gran Canaria		
Página 3 / 4	ID. Documento tbbtRmqDUJpGtKLHhGz%%gS\$	
Este documento ha sido firmado electrónicamente por		
DOLORES FERNÁNDEZ MARTÍNEZ	Fecha de firma 14/12/2021 11:06:40	

- La rendición de cuentas, tanto de los resultados del personal, en particular, como de la política de personal en general.


Además, aunque la toma de decisiones y desarrollo de procesos relativos al personal académico y de apoyo a la docencia no es competencia del Centro, este es consciente de que debe velar por la calidad de su personal y, para ello, dispone de mecanismos que le permiten medir, valorar y proponer mejoras al respecto.

La organización de todos estos mecanismos se contempla en el Sistema de Gestión de Calidad, a través de diferentes procedimientos documentados. Así, en relación con la gestión básica para la gestión del personal se cuenta con los siguientes procedimientos:

- Procedimiento institucional de captación y selección de personal docente e investigador.
- Procedimiento institucional de captación y selección de personal y de administración y servicios.
- Procedimiento institucional para la formación del personal docente e investigador.
- Procedimiento institucional para la formación del personal y de administración y servicios.

En relación con el aseguramiento de la calidad del personal se cuenta con los siguientes procedimientos:

- Procedimiento estratégico para la elaboración y actualización de la política de la Facultad.
- Procedimiento de apoyo para la gestión de incidencias académicas.
- Procedimiento de apoyo para la gestión de no conformidades.
- Procedimiento de apoyo para la medición de la satisfacción, expectativas y necesidades.
- Procedimiento de apoyo para el análisis de resultados y rendición de cuentas.
- Procedimiento institucional para la definición, implantación y seguimiento del Plan Estratégico de la ULPGC.
- Procedimiento institucional para la valoración de la calidad docente del personal docente e investigador.
- Procedimiento institucional para la gestión de quejas, sugerencias y felicitaciones.
- Procedimiento institucional para la medición de la satisfacción.
- Procedimiento institucional de auditoría de calidad.

Universidad de Las Palmas de Gran Canaria		
Página 4 / 4	ID. Documento tbbtRmqDUJpGtKLHhGz%%gS\$	
Este documento ha sido firmado electrónicamente por	Fecha de firma	
DOLORES FERNÁNDEZ MARTÍNEZ	14/12/2021 11:06:40	